OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ W MIESZKOWICACH[1)]

z dnia 26 listopada 2015 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały XL/335/2014 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 30 lipca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, Nr 232, poz.1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XL/335/2014 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 26 czerwca 2014 r. roku w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2014 r, poz. 3202) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XLIII/358/2014 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 30 października 2014 r. w sprawie zmiany regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 4845).

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Henryk Rzepczak

[1)] Niniejsze obwieszczenie stanowi załącznik do uchwały Nr XII/91/2015 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 26 listopada 2015 r.

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Mieszkowicach
z dnia 26 listopada 2015r

UCHWAŁA Nr XL/335/2014
Rady Miejskiej w Mieszkowicach
z dnia 26 czerwca 2014r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 7 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2014 r. poz. 191) Rada Miejska w Mieszkowicach uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum dla której organem prowadzącym jest Gmina Mieszkowice,
2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny,
5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub art.42 ust.7 Karty Nauczyciela,
7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2014 r. poz. 191),
8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416)

Dodatek motywacyjny

§3.1. Ustala się szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego.
2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
   a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
   b) osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie nieodpłatnie kół zainteresowań,
e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,
e) dobra współpraca z organami Gminy, Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
f) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi.

§4. 1. Na dodatki motywacyjne przeznacza się środki finansowe w wysokości:
- dla nauczycieli i wicedyrektorów – 7 %,
- dla dyrektorów – 10 %,
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30.ust.3 KN na 1 etat.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się kwotowo i nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia w okresie ostatnich sześciu miesięcy- na czas określony od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
4.Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

Dodatek funkcyjny

§5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
1) dyrektorowi – w wysokości 25% -50 %
2) wicedyrektorowi – w wysokości 25% - 35%

3) kierownikowi świetlicy – w wysokości 10% - 25%
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono w/w funkcje kierownicze w zastępstwie.

3. Kwotę dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
1) dyrektorowi – burmistrz,
2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 3, dyrektor szkoły.

§6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) [2]wychowawstwo klasy – 150 zł

2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela,

3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 70 zł.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:
- nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- doradcy metodycznemu i dyrektorowi - burmistrz.

§7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §§5 i 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub powierzenie sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2.Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3.Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6.

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w §§ 8,9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, w tym:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25 %

2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 25 %,

3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 25%,

4) w pozostałych – w wysokości 20 %.

[2] ze zmianą wprowadzoną §1 uchwały Nr XLIII/358/2014 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 30 października 2014 r. w sprawie zmiany regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego poz. 4845), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2015 r.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela w tym:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w rozporządzeniu w § 8 pkt 14-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o którym mowa w § 2, ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz.1328 ze zm.) – w wysokości 15%,

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach specjalnych – w wysokości 20% ,

3) w pozostałych – w wysokości 15 %.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 9. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin osobistego pensum nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw dla nauczyciela realizującego godziny według innego pensum niż jego osobiste, przysługuje wynagrodzenie ustalone w stosunku do jego osobistego pensum.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2.Godziny ponadwymiarowe przypadające, w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,

4) udziałem nauczycieli w konferencjach metodycznych,
5) udziałem w rekolekcjach
traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§12. 1. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5" tego wymiaru (lub „1/4", gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniu stosuje się zaokrąglenia określone w §10 ust.4.

Dodatek za wysługę lat

§13. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokości ustalonej w ustawie Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416).

Dodatek mieszkaniowy

§14.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Mieszkowice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
1) przy jednej osobie w rodzinie – 90,00 zł,
2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie – 100,00 zł
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
1) współmałżonka,
2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
4) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
3. Każdą zmianę liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie zgłosić dyrektorowi szkoły, a dyrektor szkoły – burmistrzowi. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi. Dodatek w wysokości uwzględniającej członka rodziny, który przestał

spełniać warunki określone w ust. 2 przysługuje do końca miesiąca, w którym zaistniała taka sytuacja.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

3) za dany miesiąc, jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca lub w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§15. Traci moc uchwała Nr IX /66/09 Rady Miejskiej w Mieszkowicach z dnia 28 lipca 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych składników wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. Nr 104, poz. 1904, z 2013 r. poz.294).

§16. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 r.

§17. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.