

Umowa na kształcenie pracownika w formach pozaszkolnych

zawarta dnia w pomiędzy

.....

(imię, nazwisko oraz adres zamieszkania pracownika),

zwanym dalej Pracownikiem a

(nazwa pracodawcy),

reprezentowanym przez..... zwanym dalej Pracodawcą.

§ 1

1. Pracownik zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę zawartej dnia

..... na czas

(data)

(określony, nieokreślony, okres próbny)

na stanowisku

2. Pracownik zamierza podjąć kształcenie w formie

(studia podyplomowe, kurs, seminarium itp.)

na kierunkuw

(nazwa placówki, jednostki, szkoły, ośrodka itp.),

terminie od i ukończyć w terminie do

(podać termin: 30.03. lub 30.10)

§ 2

W trakcie kształcenia Pracownikowi przysługuje urlop szkoleniowy albo zwolnienie z całości lub części dnia pracy by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 3

1. Pracodawca wyraża zgodę na zwrot pracownikowi kosztów opłat pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli (czesne) w wysokości do%, oraz zakwaterowania, wyżywienia i przejazdu*.

Zwrot kosztów następuje na podstawie przedłożonego przez pracownika wniosku o dofinansowanie opłaty za kształcenie pobieranej przez szkołę wyższą lub zakład kształcenia nauczycieli.

2. W przypadku powtarzania semestru (roku) nauki z powodu niezadawalających wyników w nauce Pracownik nie może ubiegać się o zwrot kosztów o których mowa w ust.1 przez okres powtarzania semestru (roku) nauki.

§ 4

Po ukończeniu kształcenia w formie opisanej w niniejszej Umowie, Pracownik zobowiązuje się do świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy przez okres co najmniej

(podać okres nie dłuższy niż 3 lata)

chyba że Strony zgodnie postanowią inaczej albo stosunek pracy zostanie rozwiązany wskutek wypowiedzenia lub rozwiązania przez Pracodawcę lub wygaśnięcia z innych, niezależnych od Pracownika przyczyn.

§ 5

1. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 3 ust. 1 Umowy, zobowiązuje się do zwrotu kosztów poniesionych z tego tytułu przez Pracodawcę wraz z odsetkami w przypadku gdy :

- 1) Pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika,
- 2) stosunek pracy wygaśnie wskutek porzucenia pracy
- 3) Pracownik bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji.
- 4) nie dostarczy dyplomu w terminie do 3 miesięcy od daty ukończenia kształcenia.

2. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części (proporcjonalnie do czasu pracy) lub w całości, jeżeli w trakcie nauki lub w terminie lat
(podać termin nie dłuższy niż 3 lata)

po jej ukończeniu nastąpi rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych Umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu pracy (Dz. U. 1998 r. Nr 21 poz. 94 ze zmianami)

§ 7

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pracownik

Pracodawca

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)